

**Mercredi 5 mai 2010**

Lieu : MSHB, 20 place de la Gare

9h15 ACCUEIL

9h45 Ouverture du symposium par : Patrick Guiol, Chercheur au CNRS, organisateur et responsable du projet  
Sylvie Ollitrault, Directrice adjointe du CRAPE

Bernard Ducamin, Président de section au Conseil d'Etat honoraire, ancien conseiller technique du gl. de Gaulle (1964-1969)  
Alain Yvergniaux, Président du Club des gouvernements locaux

11h **L'approche contextuelle macroéconomique :**

Modérateur : Michel Renault

***ou l'effet boomerang du salariat dédaigné et sous-payé***

- L'échec du modèle actionnarial intégral (A. Rebérioux)
- L'ordre de la dette et la dissipation de la société salariale : ce que cache le krach de 2008 (J-L Perrault)
- Démocratisation de la société et démocratie économique (J-L Laville)

12h30 Pause déjeuner sur place

14h15 **La réalité de l'impact du type de gouvernance (1) :**

Modérateur : Antoine Rebérioux

***comportements des salariés et cultures d'entreprises***

- Les effets de bord d'une gouvernance participative sur les opinions et comportements (P. Guiol)
- L'influence des organisations du travail « participatives » sur l'absentéisme et les attitudes au travail (G. Bouville)
- Managerialisme, performance et démocratie : le trio infernal (A. Amintas)
- L'articulation travail-famille : un indicateur de démocratie sociale ? Du paternalisme au *family-friendly* (A. Junter)
- Articulation emploi-famille : le secteur de l'économie sociale a-t-il une philosophie de gestion plus favorable ? (D. Tremblay)

16h30 **La réalité de l'impact du type de gouvernance (2) :**

Modérateur : Michel Lafleur

***le cas de la santé et de la souffrance psychique au travail***

- L'impact sociétal d'un environnement démocratique au travail : l'exemple italien de Imola. (D. Erdal, sous réserve)
- Étudier la santé et la sécurité au travail en utilisant l'*Approche de la capacité* au niveau organisationnel (A. Bernardi)
- Gouvernance participative et santé des salariés : un verdict avéré (P. Guiol, J. Munoz, A. Hess & P. Meriot)
- Les déterminants organisationnels et managériaux de la santé au travail : l'enjeu de la parole sur le travail (M. Detchessahar)

**Jeudi 6 mai 2010**

Lieu : MSHB, 20 place de la Gare

9h **Gouvernance des entreprises : valeur partenariale contre valeur actionnariale :**

Modérateur : André Leclerc

***De la philosophie vers l'économie à l'épreuve des réalités sociologiques***

- Deux objections à la démocratie dans l'entreprise et leur réfutation : (A. Gosseries)
- L'approche transactionnelle ou les promesses d'une économie partenariale (M. Renault)
- L'expérience d'un banquier participatif : « entreprendre à deux » (A. Van Put)

11h **Quelles relations entre participations financières et gouvernance démocratique ?**

Modérateur : Marc Fleurbaey

***des stratégies croisées multiples et contradictoires***

- Actionnariat salarié et gouvernance d'entreprise (M. Caramelli)
- L'argument de l'équité comme facteur de performance chez les coopérateurs (R. Schlüter, sous réserve)
- Témoignage Scop, sociétés coopératives et participatives (sous réserve)
- Le rôle des administrateurs salariés dans la régulation collective à l'échelle de l'entreprise (A. Conchon)

12h30 Pause déjeuner sur place

14h15 **Les apports de l'expérience coopérative et de l'économie sociale :**

Modérateur : Marco Caramelli

***des pionniers exemplaires pour les futurs administrateurs salariés***

- Coopérative et responsabilité sociale (A. Leclerc, L. Brown & E. Hicks)
- Le développement coopératif au Québec, sa vie démocratique et ses pratiques de management (M. Lafleur)
- La coopération : regards sur des pratiques de pionniers pour inspirer les sociétés participatives (J-F. Draperi)

16h30 **Pourquoi tant de réticences face à l'entreprise démocratique ?**

Modératrice : Marie-Noëlle Aubergier

***du patronat aux syndicats en passant par les pouvoirs publics***

- Les raisons d'une réticence à grande échelle : approche théorique (M. Fleurbaey)
- De plus en plus d'entreprises "démocratiques" en Europe ? (M. Mathieu)
- La CGT et l'intervention des travailleurs dans la gestion de l'entreprise (P-Y. Chanu)
- Cadre et licencié pour cause de « désir de participation » : témoignage d'un procès hors norme (J. Boutbien)
- Dialogue social et gouvernance d'entreprise (G. Bonnard)

**Vendredi 7 mai 2010**

Lieu : Hôtel de Courcy, 5-9 rue Martenot

*En collaboration avec le sous-groupe « Firms participative » de l'ONG PEKEA, ouverte aux membres du Club des Gouvernements locaux, élus et fonctionnaires territoriaux.*

8h45 **La démocratie dans l'entreprise au prisme du droit :**

Modérateur François Gaudu

***rapports de classes et droit social : du national au communautaire***

- La participation dans l'entreprise selon l'Europe : l'action de la Commission Européenne (J-M. Content)
- L'information et la consultation des salariés au niveau transnational : l'exemple de deux groupes français (J. Barreau)
- La palette juridique française et son évolution en matière de participation et de représentation des salariés (P. Maillard)
- Opportunités et obstacles en droit du travail : droit des sociétés ou droit de l'entreprise ? (F. Gaudu)

11h15 **Conclusion du symposium & allocutions de clôture :**

- Jorge Muñoz, Maître de conférences en sociologie UBO, co-organisateur et responsable du projet
- Jean-Louis Perrault, Secrétaire exécutif de PEKEA
- Alain Even, Président du Conseil économique et social de Bretagne
- Edmond Hervé, Sénateur d'Ille-et-Vilaine, ancien Député-Maire de Rennes, ancien Ministre.

12h30

FIN DU SYMPOSIUM